



Затверджую

Р.І. Петришин

11 2016 року

**Правила
академічної доброчесності
у Чернівецькому національному університеті
імені Юрія Федьковича**

Схвалено Вченою радою ЧНУ
Протокол № 12 від 28.11. 2016 р.

Чернівці, 2016

ПРАВИЛА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

1.1. Правила академічної доброчесності являють собою квінтесенцію морально-етичних стандартів українського народу, європейських та світових університетських і загальнолюдських цінностей.

1.2. Правила академічної доброчесності розроблені з урахуванням досвіду найкращих університетів Європи і світу.

1.3. Основоположними принципами академічної доброчесності є: принцип нульової толерантності до академічної недоброчесності; презумпція невинуватості; принцип справедливості; принцип прозорості; принцип чесності; принцип порядності; принцип поваги до приватного життя; принцип взаємоповаги; принцип взаємної довіри; принцип відповідальності; принцип партнерства і взаємодопомоги; принцип нетерпимості щодо аморальної та неетичної поведінки.

1.4. Правила академічної доброчесності обов'язкові для кожного члена університетської спільноти.

2.1. Університет розцінює морально-етичні якості членів своєї спільноти як атрибутивну складову їх професійних якостей та індивідуальної культури в цілому.

2.2. Університет здійснює свою діяльність на основі послідовного дотримання загальнолюдських цінностей, етики та моралі.

2.3. Університет не залишає поза увагою жодного випадку порушення загальнолюдських цінностей, етики і моралі, правил академічної доброчесності членами його спільноти та дає їм принципову оцінку. Кожному члену університетської спільноти, усім легітимно діючим в Університеті офіційним та громадським організаціям і їх повноважним органам належить право ініціювання, а Комісії Університету з академічної доброчесності – обов'язок розгляду аморальних та неетичних діянь чи бездіяльності членів університетської спільноти.

2.4. Особа, яка підозрюється у скоєнні аморального вчинку чи неетичного діяння, має право на використання усіх легітимних засобів для захисту власної честі та ділової репутації.

2.5. Університет вважає неприпустимим перебування на посадах керівників Університету, інститутів, факультетів, кафедр, громадських організацій та інших самоврядних інституцій Університету та його підрозділів

осіб, які вчинили передбачені правилами академічної доброчесності порушення етики та моралі.

2.6. Жоден аморальний та неетичний вчинок членів університетської спільноти не приховується та не замовчується.

2.7. Правила академічної доброчесності є атрибутивною частиною Контракту кожного науково-педагогічного, адміністративного чи іншого працівника, студента Університету.

2.8. Студенти ознайомлюються із правилами академічної доброчесності під час ознайомлення з Правилами прийому до Університету, усі інші члени університетської спільноти – під час укладення контракту.

3.1. **Несумісними** зі званням члена університетської спільноти є: хабарництво чи будь-які інші форми корупції; створення умов з боку адміністративних працівників Університету, факультетів чи інститутів, кафедр та інших підрозділів для появи, укорінення та існування хабарництва чи будь-яких інших проявів корупції чи потурання цим антиподам людської моралі та етики; шахрайство; підкуп виборців або сприяння йому; хуліганство; сексуальні домагання; інші кримінально-карані діяння чи бездіяльність; свідоме порушення чинного законодавства України; культивування негативного ставлення до законодавства України; проходження академічних процедур контролю знань замість певного індивіда підставними особами; плагіату у будь-яких його проявах; списування (реплікація) при складанні будь-якого виду підсумкового або поточного академічного контролю;

4. Потребують публічного принципового осуду та невідкладного вжиття засобів належного реагування з боку Університету наступні аморальні діяння та бездіяльність: будь-які прояви приниження гідності та честі людини; аморальні та неетичні вчинки з боку адміністративних працівників усіх рівнів (протекціоністське ставлення до одних працівників чи їх груп або студентів та упереджене – до інших, переслідування за критику, свідоме ігнорування прав та законних інтересів працівників, неправомірне використання колізії інтересів на власну користь тощо); умисне введення в оману членів університетської спільноти, їх уповноважених працівників чи контролюючих інституцій в Університеті та за його межами; лобіювання будь-ким завищення чи заниження оцінок студентам у порівнянні з вимогами чинних критеріїв; непедагогічні вчинки (свідоме завищення чи заниження оцінок студентам у порівнянні з вимогами чинних критеріїв, читання лекцій, проведення семінарів, здійснення інших навчальних процедур у невідповідності положенням державного чи

університетського стандартів відповідної освіти або загальноновизнаним принципам академічних свобод, упереджене чи протекціоністське ставлення до окремих студентів з боку науково-педагогічних чи адміністративних працівників тощо); перевищення посадових повноважень, канонів професійної етики під час трудової, навчальної діяльності або проведення наукових досліджень; пропонування чи отримання неправомірної вигоди при оцінюванні результатів успішності, виконання навчальних чи дослідних завдань або сприяння одному чи іншому; внесення до списку авторів статей, монографій, підручників тощо осіб, які не брали участі в отриманні наукових результатів; будь-яке сприяння здійсненню акту академічної нечесності; використання родинних або службових зв'язків для отримання переваг у роботі або позитивної чи вищої оцінки при складанні будь-якого виду підсумкового контролю; використання під час контрольних заходів недозволених допоміжних матеріалів або технічних засобів (шпаргалки, мікронавушники, телефони, планшети тощо); посилення на джерела, які не використовувались у науковій роботі; здійснення (або заохочення) будь-яких спроб, спрямованих на те, щоб за допомогою негідних методів отримати певну перевагу, вплинути на зміну отриманої академічної оцінки тощо; недотримання правил співжиття на території університету та у гуртожитках, що заважає іншим особам, негідне поведіння в інших публічних місцях; поширення, підбурювання до поширення чи інша участь у поширенні неправдивої та компрометуючої інформації про членів університетської спільноти, людей загалом; інтриганство у його найрізноманітніших проявах; будь-яке інше завдання шкоди морально-етичним цінностям університету; ненадання невідкладної допомоги особі (особам), яка має (які мають) гостру потребу в ній та за законами загальнолюдської моралі вправі очікувати її від того чи іншого члена університетської спільноти.

5.1. Комісія Університету з академічної доброчесності у своїй діяльності керується загальноєвропейськими і світовими морально-етичними цінностями та ідеалами людини, морально-етичними традиціями українського народу, даними правилами академічної доброчесності.

5.2 Комісія Університету з академічної доброчесності працює у складі семи членів, які обираються Вченою радою Університету.

5.3. Голова Комісії Університету з академічної доброчесності обирається її членами на конкурсній основі таємним рейтинговим голосуванням.

5.4. Комісія Університету з академічної доброчесності тільки за поданням інших осіб розглядає кожне порушення положень правил академічної доброчесності та приймає рішення. Комісія самостійно відбирає справи з числа поданих до розгляду.

5.5. Компетенція Комісії Університету з академічної доброчесності зводиться до підтвердження чи спростування факту порушення членом університетської спільноти даних правил академічної доброчесності.

5.6. Формою роботи Комісії Університету з академічної доброчесності є зазвичай відкриті засідання, які проводяться за потреби.

5.7. Засідання комісії вважається правомочним, якщо у ньому взяли участь не менше двох третин від її повного складу.

5.8. На засіданні Комісії Університету з академічної доброчесності бажана присутність члена університетської спільноти, морально-етичне(-ні) діяння якого розглядаються Комісією. При повторній неявці такої особи на засідання Комісії Університету з академічної доброчесності без поважних причин рішення приймається без її присутності.

5.9. Рішення комісії приймаються простою більшістю голосів присутніх. У випадку рівності голосів вирішальним є голос Голови комісії.

5.10. Рішення Комісії в той же день вручається особі, щодо якої воно виносилося, та адміністрації Університету чи для вжиття необхідних заходів і оприлюднюється на веб-сторінці Університету. У разі неможливості вручення такого рішення цій особі в день його винесення воно оприлюднюється на веб-сторінці Університету через п'ять робочих днів.

5.11. Протягом місяця з моменту ухвали Комісією Університету з академічної доброчесності рішення воно може бути оскаржене самою особою, що звинувачена у порушенні правил академічної доброчесності чи її законним представником в суді.

6. З метою дотримання в Університеті правил академічної доброчесності утворюється Комісія Університету з академічної доброчесності, склад якої, принципи і методи діяльності, порядок прийняття нею рішення та його наслідки передбачені Положенням Університету про Комісію Університету з академічної доброчесності.